

## Ä16 Geschäftsordnung

Antragsteller\*in: Hasret Karacuban (KV Köln)

### Änderungsantrag zu A2NEU10

Von Zeile 3 bis 5 einfügen:

und Menschen mit rassifizierten Diskriminierungserfahrungen offen, die Mitglied der GRÜNEN oder der GRÜNEN JUGEND sind. offen. Insbesondere sind Women of Colour mit Ihrer Mehrfachdiskriminierung eingeladen, in dem Netzwerk mitzuarbeiten.

Von Zeile 12 bis 17:

Wir bieten uns aktiv als erste innerparteiliche Anlaufstelle für Betroffene von Diskriminierung und Benachteiligung an, sowie als Mediator\*in bei innerparteilichen Konflikten an an.

Als Empowerment-Netzwerk arbeiten wir an der Weiterentwicklung der Parteistrukturen von Bündnis90/Die Grünen NRW und Grüne Jugend NRW mit hin zu mehr Vielfalt und mehr rassismuskritisches Bewusstseins, stellen Arbeitszusammenhänge

Von Zeile 23 bis 25:

Das Empowerment-Netzwerk arbeitet zunächst zuerst konsensorientiert. Es versucht, Beschlüsse und Entscheidungen -, unter Einbeziehung aller mitwirkenden Mitglieder des Netzwerkes, im Rahmen eines gemeinsamen Konsenses -, herbeizuführen.

Von Zeile 28 bis 31:

Colour (BIPoC) und Menschen mit rassifizierten Diskriminierungserfahrungen, die entweder Mitglieder der Partei Bündnis 90/Die Grünen NRW und/oder Grüne Jugend und zusätzlich NRW, welche in den zurückliegenden zwölf Monaten mindestens einmal an einer Sitzung des Empowerment-Netzwerkes teilgenommen haben, sind.

Von Zeile 37 bis 53:

~~Unter dieser Maßgabe ist aus~~ Aus dem Teilnehmer:innen-Kreises heraus ist ein Koordinator:innen-Kreis zu wählen. Der Koordinator:innen-Kreis besteht aus ~~zehn~~ 10 Personen (~~aus~~ Aus jedem Bezirksverband in NRW 2 Personen, mindestens die Hälfte hiervon Frauen). Mind. ~~zwei~~ 2 Personen aus dem Koordinator:innen-Kreis sollten von Antischwarzen-Rassismus ausgesetzt betroffen sein und ~~mindestens zwei~~ mind. 2 Mitglieder sollten ~~von~~ Mitglieder der Grünen Jugend NRW sein. Der Koordinator:innen-Kreis arbeitet untereinander gleichberechtigt und auf der Basis des Konsenses. ~~Sie~~ Alle Mitglieder des Koordinator:innen-Kreises müssen Mitglieder ~~der~~ von Bündnis 90/Die Grünen Partei NRW oder Grünen Jugend NRW sein und das Empowerment-Netzwerk administrativ tätig sowie ~~seine Interessen~~ gegenüber der Partei und nach außen hin vertreten.

Aus dem Teilnehmer:innenkreis heraus ist eine Fachgruppe-Empowerment mit ~~sechs~~ 6 Mitgliedern, davon mindestens die Hälfte Frauen, zu wählen. Mindestens ~~ein~~ 1 Mitglied ~~sollte~~ sollten von Antischwarzem Rassismus ausgesetzt betroffen sein und mindestens ~~ein~~ 1 Mitglied sollte aus Mitglied der Grünen Jugend stammen NRW sein. Die Aufgabe der Fachgruppe "Empowerment" Empowerment ist die konzeptionelle und methodische (Weiter-) Entwicklung von Schutzräumen, Empowerment und Powersharing, ~~die~~ der welche dem Gesamtforum zur Beschlussfassung vorgelegt werden. ~~Es~~ Er hat die Aufgabe vor allem die Aufgabe, in die Partei hinein nach innen zu wirken agieren, ohne jedoch eine organisatorische Aufgabe zu übernehmen.

Von Zeile 58 bis 59:

Mitglieder des Netzwerkes verteilt werden. Die Mitarbeit aller ~~Teilnehmer:innen ist~~ Teilnehmenden wird

Von Zeile 61 bis 66:

~~Die Zeitdauer bis zur Neuwahl beträgt zwei Jahre. Für die Wahl entscheidet die Mehrheit der Stimmen (ohne Enthaltungen).~~ Die Amtszeit beträgt 2 Jahre. Für die Wahl entscheidet die Mehrheit der Stimmen, ohne die Enthaltungen mitzuzählen. An der Wahl können nur Mitglieder der Partei Bündnis 90/

~~die~~ Die Grünen NRW und/oder Grüne Jugend NRW teilnehmen, die in den letzten zwölf Monaten mindestens zwei Mal ~~am Netzwerk~~ an einer Sitzung des Netzwerks teilgenommen haben. Einzelne weitere administrative und organisatorische Aufgaben können aber an weitere Mitglieder

In Zeile 72:

~~Als Abwahlkriterium für ein Mitglied~~ Für die Abwahl eines Mitglieds des Netzwerkes, das eine Funktion im

In Zeile 75:

Vorschlag erst zum nächsten Treffen des ~~Arbeitskreises~~ Netzwerks.

In Zeile 77 einfügen:

Die Die Sitzungsleitung wird am Sitzungstag bestimmt.

## Begründung

redaktionelle Änderungen